

НАУЧНАЯ СТАТЬЯ
УДК 349.2

К ВОПРОСУ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ СПОРТСМЕНОВ

Полина Александровна МАСЯКИНА

ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет им. Г.Р. Державина»,
г. Тамбов, Российская Федерация

Аннотация. Рассмотрена позиция об установлении минимального возраста при приеме на работу несовершеннолетних спортсменов. Указано, что при заключении трудового договора с лицом, не достигшим 16 лет, законодатель установил ограничения. Отмечено, что спортивная деятельность не является легким трудом и требует установления дополнительных гарантий. Проведено сравнение законодательства различных стран о регулировании трудовой деятельности несовершеннолетних спортсменов, их прав и гарантий. Отмечена важность внесения изменения в законодательство, касающегося трудовых правоотношений с несовершеннолетними в спортивной сфере.

Ключевые слова: спорт, несовершеннолетний спортсмен, трудовые права несовершеннолетних спортсменов, трудовой договор, возраст спортсмена

Для цитирования: Масыкина П.А. К вопросу об особенностях правового регулирования труда несовершеннолетних спортсменов // Державинский форум. 2022. Т. 6, № 1. С. 61-69

ORIGINAL ARTICLE

ON THE ISSUE OF THE PECULIARITIES OF THE LEGAL REGULATION OF THE LABOR OF UNDERAGE ATHLETES

Polina A. MASYAKINA

Derzhavin Tambov State University, Tambov, Russian Federation

Abstract. The position on the establishment of the minimum age when hiring underage athletes is considered. It is indicated that when concluding an employment contract with a person under the age of 16, the legislator establishes restrictions. It is noted that sports activity is not an easy job and requires the es-

tablishment of additional guarantees. The legislation of various countries on the regulation of the labor activity of underage athletes, their rights and guarantees are compared. The importance of amending the legislation concerning labor legal relations with minors in the sports field is noted.

Keywords: sport, underage athlete, labor rights of underage athletes, employment contract, athlete's age

For citation: Masyakina P.A. K voprosu ob osobennostyakh pravovogo regulirovaniya truda nesovershennoletnikh sportsmenov [On the issue of the peculiarities of the legal regulation of the labor of underage athletes]. *Derzhavinskiy forum – Derzhavin Forum*, 2022, vol. 6, no. 1, pp. 61-69. (In Russian, Abstr. in Engl.)

В Российской Федерации основным нормативным правовым актом, регулирующим трудовые правоотношения, является Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ)¹. Ни один нормативный правовой акт, который стоит ниже в правовой иерархии по юридической силе, не должен противоречить ему. Любое нарушение норм, предусмотренных данным нормативным правовым актом, приводит к негативным последствиям.

В Российской Федерации прием на работу на общих основаниях осуществляется при достижении гражданином 16-летнего возраста. Однако существуют исключения, когда трудовой договор заключается с лицами младшего возраста.

Не является исключением и спортивная деятельность. Многие исследователи обращались к вопросу о регулировании трудовых отношений спортсменов и работодателей и посвящали данному вопросу научные труды. В работах, посвященных спортивному праву России, говоря об особенностях регулирования труда в сфере спорта, ученые отмечают признаки трудовых отношений, связанных со спортивной деятельностью. Отметим некоторые из них. Это личное выполнение работником определенной трудовой функции (для спортсмена это совокупность двух элементов – подготовки и участия в соревнованиях) и ежемесячное вознаграждение за труд [1, с. 102]. Наличие этих признаков дает нам понять, что профессиональная спортивная деятельность может регулироваться трудовым законодательством. Значит, несовершеннолетний работник в спортивной сфере также подпадает под регулирование ТК РФ.

В статье 348.8 ТК РФ прописаны особенности регулирования труда спортсменов, не достигших 18-летнего возраста. Однако этот закон в полном объеме не прописывает условия работы несовершеннолетних. Анализируя ТК РФ, также хочется обратить внимание на статью 63 ТК РФ, которая устанавливает возрастные ограничения для занятия трудо-

¹ Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30.12.2001 (ред. от 02.07.2021) № 197-ФЗ // СЗ РФ. 2002. № 1. Ст. 3.

вой деятельностью, в том числе ограничения, обусловленные возрастом и сферой деятельности. Так, с 14 лет можно начинать трудовую деятельность в свободное от учебы время и выполнять только легкую работу, которая не причиняет вред здоровью.

Однако законодатель не предусмотрел, что условия труда несовершеннолетних спортсменов должны регулироваться особым образом. Занятие спортом обязывает человека владеть такими качествами, как стрессоустойчивость, эмоциональная стабильность, хорошая физическая подготовка. Эти аспекты свидетельствуют об особенном характере труда спортсменов. Высокая физическая и психоэмоциональная нагрузка существует не только у совершеннолетних спортсменов. Обратимся к гиревому спорту. Из названия дисциплины мы можем понять, что эта деятельность связана с высокой физической нагрузкой – так, для присваивания первого юношеского разряда (с 12 лет) среди мужского и женского пола необходимо работать с 16 килограммовой гирей². Другой вид спорта – тяжелая атлетика. Юношеские разряды присваиваются с 10 лет. Так, для того чтобы получить III разряд, мальчикам необходимо работать со штангой, которая весит 33 кг, девочкам – с 29 кг³. Данные примеры подтверждают особый характер деятельности в спортивной сфере среди несовершеннолетних.

Обратимся к статье 348.8 ТК РФ. Она не регулирует порядок заключения особого трудового договора с несовершеннолетними лицами. На данный договор действуют условия, закрепленные в частях 2 и 3 статьи 63 ТК РФ. А это значит, что если спортсмен не достиг определенного возраста (в нашем случае 16 лет), то формально он не может вступить в трудовые правоотношения, поскольку эта деятельность не является легким трудом. Однако в том же ТК РФ предусмотрена возможность превышения нагрузок несовершеннолетним спортсменом (часть 4 статьи 348.8 ТК РФ). Соответственно, возникает столкновение между статьями одного закона.

Мы считаем, чтобы решить данную коллизию, необходимо изменить статью 63 ТК РФ, включив в нее положение, которое законодательно разрешало бы лицам до 14 лет, занимающимся в спортивной сфере, заключать трудовой договор, даже с повышенными нагрузками. В части 3 в конце последнего предложения следует поставить запятую и написать следующее: «если иное не предусмотрено настоящим Кодексом», что ус-

² Таблица разрядных нормативов по гиревому спорту. URL: <http://frs24.ru/st/normativ-girya-sport/> (дата обращения: 21.11.2021).

³ Разрядные нормативы по тяжелой атлетике. URL: <http://frs24.ru/st/normativ-tyazhelaya-atletika/> (дата обращения: 21.11.2021).

тановит взаимосвязь общей нормы, закрепленной в статье 63 ТК РФ, и специальной, которая может найти отражение в статье 348.8 ТК РФ.

Трудовой договор, помимо прав и обязанностей сторон, содержит еще и гарантии, например, выходное пособие. Таким образом, если трудовой договор с несовершеннолетним спортсменом не будет заключен, то он лишается всех гарантий, связанных с его деятельностью.

В законодательстве строго ограничена возможность заключения трудовых договоров с лицами, не достигшими 14 лет. До 2008 г. спортсменам не предоставлялась такая возможность. Затем внесли поправки, в соответствии с которыми минимальный возраст уменьшился⁴. Исходя из изменений, с лицами, не достигшими 14-летнего возраста, спортивные организации вправе заключать трудовой договор, но только с согласия родителя (опекуна) и органа опеки и попечительства. Однако законодатель не предусмотрел минимальные рамки заключения трудового договора со спортсменом.

Несмотря на пробел в праве, минимальный возраст вступления в трудовые правоотношения регулируется положениями о спортивных образовательных учреждениях и правилами соревнований в различных видах спорта.

Например, в соревнованиях по тяжелой атлетике можно участвовать с 10-летнего возраста. В спортивных мероприятиях по гребле самая низкая возрастная категория – до 13 лет⁵. Соревнования по гиревому спорту на муниципальном уровне проводятся с участниками, достигшими 12 лет⁶.

Не менее сложными в плане физической и психологической подготовки являются фигурное катание, спортивная и художественная гимнастика. Данные виды деятельности представлены на Олимпийских играх. На этих международных соревнованиях участвуют профессиональные спортсмены, которые могут готовиться к ним не один десяток лет. Получается, что 16-летний может стать оппонентом 40-летнего. Для участия в этих соревнованиях необходимо быть физически подготовленным, иметь огромную силу воли и эмоциональную стабильность. Тем более на этих соревнованиях участники представляют от своего лица государство.

⁴ О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 28.02.2008 № 13-ФЗ // СЗ РФ. 2008. № 9. Ст. 812.

⁵ Правила вида спорта «Гребной спорт» (ред. от 30.11.2020): Приказ Министерства спорта РФ от 22.06.2017 № 566. Доступ из СПС «КонсультантПлюс».

⁶ Правила вида спорта «Гиревой спорт» (ред. 30.11.2020): Приказ Министерства спорта РФ от 29.01.2018 № 68. Доступ из СПС «КонсультантПлюс».

Таким образом, это еще раз подтверждает необходимость изменения положений ТК РФ, касающихся несовершеннолетних спортсменов.

Как мы знаем, права неотделимы от обязанностей. Примером обязанностей несовершеннолетних спортсменов, как и любого гражданина Российской Федерации, является получение основного общего образования. Значит, работа не должна мешать ребенку получить его.

Исходя из этого положения, мы пришли к выводу, что трудовая деятельность спортсмена не должна мешать получать ему основное общее образование, и, соответственно, ежедневная работа должна ограничиваться строгими рамками, при соблюдении еженедельной нормы часов. Продолжительность рабочего времени установлена статьями 91 и 92 ТК РФ.

Приведем пример трудовой деятельности несовершеннолетних. В России существуют федерации спорта. Одной из таких является Всероссийская федерация волейбола (ВФВ). Одним из клубов женских суперлиг является «Динамо-Ак Барс», в которой играют девушки разного возраста⁷. Одной из них является Елизавета П., до этого являвшаяся игроком Мичуринской волейбольной команды. С 13 лет она является участником трудовых отношений с клубом «Динамо-Ак Барс». Соответственно, она обладает трудовыми правами и обязанностями. Помимо этого, Елизавета обязана получить основное общее образование. Клуб, в свою очередь, обязан выплачивать игроку заработную плату, предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск и др.

Проблема регулирования спортивной сферы существует и в других государствах. Одни зарубежные страны регулируют сферу спорта трудовым законодательством, другие принимают отдельные нормативные правовые акты с целью полного координирования данной деятельности.

Например, в Испании спортивная деятельность регулируется специальными нормативными правовыми актами: Законом от 15 октября 1990 г. № 10/1990 «О спорте»⁸ и Королевским Декретом от 26 октября 1985 г. № 1006/1985 «О регулировании особых трудовых отношений профессиональных спортсменов»⁹ [2, с. 74]. Соответственно, и права несовершеннолетних спортсменов будут регулироваться в особом порядке.

⁷ Всероссийская федерация волейбола. URL: <https://www.volley.ru/clubs/16/> (дата обращения: 23.11.2021).

⁸ Del Deporte: Ley de 15.10.1990 № 10/1990 // Boletín Oficial del Estado. 1990. № 249.

⁹ Por el que se regula la relación laboral especial de los deportistas profesionales: Real Decreto de 26.10.1985 № 1006/1985 // Boletín Oficial del Estado. 1985. № 153.

Закон «О труде» Латвийской республики¹⁰ в целом не регулирует трудовые правоотношения в спортивной сфере. В статье 37 этого правового документа говорится о возможности заключения трудового договора с ребенком, не достигшим 13 лет. А в пункте 3 этой же статьи говорится о возможности гражданина (который не достиг 15 лет) участвовать в спортивных мероприятиях с разрешения родителей и Государственной трудовой инспекции, если эта деятельность не ограничивается правовыми актами Кабинета министров.

В законодательстве Мексики отмечено, что спортивная деятельность лиц до 14 лет не относится к трудовым отношениям [3, с. 118]. А значит, заключение договора с несовершеннолетними, не достигшими данного возраста, не допускается.

В трудовом законодательстве Республики Беларусь четко предусмотрена нижняя граница заключения трудового договора с несовершеннолетним в спортивной сфере – 14 лет¹¹.

В Новой Зеландии отсутствует закон, который регулировал бы права спортсменов. А значит, спортивная деятельность как несовершеннолетних, так и совершеннолетних подпадает под регулирование Закона о трудовых правоотношениях. Закон от 19 августа 2000 г. № 24 “Employment Relations Act 2000”¹² не устанавливает минимальной границы возраста работника. Однако работа несовершеннолетнего не должна препятствовать образовательному процессу. Подзаконными актами ограничивается трудовая дееспособность юных работников в зависимости от их возраста и характера предстоящей работы.

Таким образом, мы видим, что трудовые права спортсменов не во всех государствах регулируются особым нормативным актом. Однако многие страны, которые мы упоминали выше, указывают нижнюю границу заключения трудовых правоотношений с гражданином, не достигшим совершеннолетия в сфере затрагиваемой нами темы. Регулирование и защита трудовых правоотношений несовершеннолетних в спортивном секторе нуждаются в качественной проработке законодателем с целью их закрепления в законе.

Мы можем привести еще один пример, который указывает на особенность труда несовершеннолетних спортсменов. Законодатель в статье 348.8 ТК РФ предусмотрел, что детей, занятых в спортивной сфере,

¹⁰ Darba: Likums от 20.06.2001 № 105 // Latvijas Vēstnesis. 2001. № 105.

¹¹ Трудовой кодекс Республики Беларусь: Закон от 26.07.1999 № 296-3 // Ведомости Национального собрания Республики Беларусь. 1999. № 26-27.

¹² Employment Relations Act 2000 (ed. 26.11.2021): Act passed by the Ministry of Business, Innovation and Employment 19.08.2000 № 24.

вправе привлекать к их деятельности в ночное время, в период праздников и нерабочих дней, а также направлять в служебные командировки. В то время как в статье 268 ТК РФ запрещено привлекать несовершеннолетних к работе в перечисленных выше случаях. К тому же снова возникает коллизия между нормами трудового законодательства. В статье 268 говорится об исключительных случаях привлечения к трудовой деятельности в период праздничных, нерабочих дней и т. д., но среди работников не отмечены спортсмены.

Таким образом, статью 268 ТК РФ необходимо изменить, добавив положение, касающееся несовершеннолетних спортсменов. Это связано с тем, что спортивная деятельность не включена в перечень профессий, о которых идет речь в статье¹³. А значит, привлечение несовершеннолетних спортсменов к их деятельности в ночное и сверхурочное время, в соответствии со статьей 268 ТК РФ, не будет противоречить законодательству.

Вопрос об установлении нижней границы возраста для заключения трудового договора со спортсменом остается дискуссионным долгое время. Одни считают, что необходимо установить единый минимальный возраст, другие – что важно для каждого вида спорта установить свою границу. В законодательстве СССР, регулирующем охрану труда работников цирка¹⁴, было предусмотрено участие несовершеннолетних в физкультурно-спортивных жанрах с 11 лет.

В международном законодательстве также существуют статьи, регулирующие возраст, по достижении которого можно заключить трудовой договор. Так, в статье 7 Конвенции МОТ № 138 предусмотрено, что можно вступить в трудовые правоотношения с 13 лет¹⁵. Однако страна-участник может снизить возраст заключения договора до 12 лет. Таким образом, мы можем прийти к выводу, что в международном праве минимальный возраст вступления в трудовые правоотношения установлен.

¹³ Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации: Постановление Правительства РФ от 28.03.2007 № 252 // Российская газета. 2007. 15 мая.

¹⁴ Правила об охране труда работников цирка: постановление народного комиссариата труда СССР от 05.07.1929 № 215 // Известия НКТ СССР. 1929. № 31 (утратил силу).

¹⁵ Конвенция о минимальном возрасте для приема на работу: Конвенция Международной организации труда от 26.06.1973 № 138.

Однако следует отметить, что работа, которую выполняет несовершеннолетний, не должна быть вредной для физического и психического здоровья лица и не должна вредить посещаемости учебного заведения.

Исходя из всего вышеизложенного, мы предлагаем включить в главу 54.1 ТК РФ отдельную статью, которая касается следующих пунктов: минимального возраста заключения договора, связанного со спортивной сферой; трудовые права, обязанности и гарантии несовершеннолетних спортсменов; медицинская и психологическая проверка спортсменов. Это связано с тем, что их работа является обособленным видом деятельности.

Спортсмен заключает трудовой договор со спортивной организацией. Главной обязанностью работодателя является подготовка к спортивным соревнованиям. Работник (несовершеннолетний спортсмен) должен принимать участие только в тех мероприятиях, которые указывает работодатель. Соответственно, трудовой договор закрепляет права, обязанности сторон и гарантии. Во избежание нарушений необходимо вступать в юридические правоотношения. Поэтому следует установить минимальный возраст заключения трудового договора. Мы считаем, что спортивная организация – работодатель должна вступать в трудовые правоотношения с лицами, достигшим 12 лет, за исключением особых случаев, которые предусмотрены в отдельных видах спорта.

Таким образом, несовершеннолетние спортсмены, вступившие в трудовые правоотношения, будут обладать всеми правами и обязанностями, их права не будут ущемлены. Они станут полноценными участниками юридических правоотношений, что, в свою очередь, гарантирует им охрану труда, здоровья, нормирует рабочее время и время отдыха.

Список источников

1. *Блажеев В.В., Байрамов В.М. и др.* Спортивное право России. М.: Проспект, 2016. 460 с.
2. *Соловьев А.А., Понкин И.В.* Испанское законодательство о спорте / Комиссия по спортивному праву Ассоциации юристов России. М., 2011. Вып. 10. Серия: Актуальные проблемы спортивного права. 157 с.
3. *Шевченко О.А.* Особенности правового регулирования труда профессиональных спортсменов и тренеров в зарубежных странах и российском законодательстве // Вестник Университета имени О.Е. Кутафина. 2015. № 4. С. 111-123.

References

1. Blazheyev V.V., Bayramov V.M. et al. *Sportivnoye pravo Rossii* [Sports Law of Russia]. Moscow, Prospekt Publ., 2016, 460 p. (In Russian).
2. Solovyev A.A., Ponkin I.V. *Ispanskoye zakonodatel'stvo o sporte. Vyp. 10. Seriya: Aktual'nyye problemy sportivnogo prava* [Spanish sports law. Issue 10. Series: Current problems of sports law]. Moscow, 2011, 157 p. (In Russian).
3. Shevchenko O.A. Osobennosti pravovogo regulirovaniya truda professional'nykh sportsmenov i trenerov v zarubezhnykh stranakh i rossiyskom zakonodatel'stve [Features of the legal regulation of the work of professional athletes and coaches in foreign countries and Russian legislation]. *Vestnik Universiteta imeni O.E. Kutafina – Courier of the Kutafin Moscow State Law University*, 2015, no. 4, pp. 111-123. (In Russian).

Информация об авторе

Масякина Полина Александровна, научный сотрудник института права и национальной безопасности, Тамбовский государственный университет им. Г.Р. Державина, Российская Федерация, 392000 г. Тамбов, ул. Интернациональная, 33, masyakina03@mail.ru

Information about the author

Polina A. Masyakina, Research Scholar of Law and National Security Institute, Derzhavin Tambov State University, Internatsionalnaya St., 33, Tambov 392000, Russian Federation, masyakina03@mail.ru

Статья поступила в редакцию/The article was submitted 29.11.2021
Одобрена после рецензирования/Approved after reviewing 28.02.2022
Принята к публикации/Accepted for publication 02.03.2022